

Informe temporada 19-20 RRHH

Durante la temporada 19-20 se realizó una reestructuración del área, incorporando nuevas personas para el equipo de RRHH, fomentando el trabajo en equipo y mejorando las Habilidades técnicas.

Equipo de trabajo durante 2019-2020:

- Rebeca Gonzalez:

Ingreso 19 de agosto del 2019

Cargo Asistente administrativa de RRHH

Estudios técnicos en RRHH

- Erick Pinto:

Ingreso 08 de enero del 2020

Cargo Asistente administrativa de RRHH

Estudios Ingeniería en RRHH

Las salidas fueron de 3 persona, 2 por motivos personales y 1 por reestructuración:

- Dania Gonzalez- Valentina Rojas- Ana Morales

Logros relevantes:

Consolidación del equipo de RRHH

Realización de operativo testeo Covid-19 para los colaboradores.

Realización de operativo oftalmológico para los colaboradores.

El pago correcto y oportuno de las remuneraciones y obligaciones legales.

La reestructuración mejoro el clima laboral dentro del equipo, afianzando y mejorando el área, que se traduce con el pago correcto y oportuno de las remuneraciones y obligaciones legales.

Mejora en los tiempos de los procesos de Remuneraciones.

Infraestructura:

Se realizo y aprobó proyecto para cambiar oficina de RRHH y reacomodación de toda el área.

Necesidades de recursos:

Aprobación del plan de capacitaciones.

Aprobación del proyecto de beneficios.

Presupuesto para actividades en beneficio de la calidad de vida para los colaboradores, ejemplo: Día de la mujer, Feria recreativa que cuente con algunos atractivos para los colaboradores como masaje, nutricionista, talleres de comida saludable. Premios o reconocimiento por desempeños, años de servicio.

Objetivos Temporada 19-20

Empoderamiento del equipo de RRHH en procesos integrales del área e incorporación de 4 persona al equipo.

Desarrollo del plan de capacitaciones.

Desarrollo de beneficios para los colaboradores.

Capacitación del equipo de RRHH para un desarrollo del departamento.