

INFORME TEMPORADA 20-21 RRHH

Durante la temporada 19-20 se realizó una reestructuración del área, incorporando nuevas personas para el equipo de RRHH, fomentando el trabajo en equipo y mejorando las habilidades técnicas.

Cambios internos

Rebeca González: asume cargo de Jefa de RRHH

Yan García: ingresa durante 2021 al cargo de asistente de RRHH

Estos cambios se suman al ingreso de Patricia Martínez (2018, asistente RRHH).

Salidas

Susana Rodríguez: abril 2021

Logros relevantes

Consolidación del equipo de RRHH.

Realización de operativo testeo Covid-19 para los colaboradores.

El pago correcto y oportuno de las remuneraciones y obligaciones legales.

La reestructuración mejoró el clima laboral dentro del equipo, afianzando y mejorando el área, que se traduce con el pago correcto y oportuno de las remuneraciones y obligaciones legales.

Mejora en los tiempos de los procesos de Remuneraciones.

Necesidades de recursos:

Aprobación del plan de capacitaciones.

Aprobación del proyecto de beneficios.

Presupuesto para actividades en beneficio de la calidad de vida para los colaboradores, ejemplo: Día de la mujer, Feria recreativa que cuente con algunos atractivos para los colaboradores como masaje, nutricionista, talleres de comida saludable. Premios o reconocimiento por desempeños, años de servicio.

Objetivos Temporada 20-21

Desarrollo del plan de capacitaciones. Desarrollo de beneficios para los colaboradores.
Capacitación del equipo de RRHH para un desarrollo del departamento.

Programa capacitaciones 2021: 21 capacitaciones programadas

Estado realización: 10 capacitaciones realizadas (48%)

Causas: lento reactivamiento en realizar capacitaciones presenciales (aforos, espacios acordes a cantidad de personas, etc).