236

AFP: HABITAT
SALUD: FONASA

CONTRATO DE TRABAJO

En Isla de Maipo a 19 **de OCTUBRE de 2016** entre **PROMAIZ S.A., RUT 76.412.354-9**, con domicilio en **AV. SENADOR JAIME GUZMAN, KM 7.5** de la comuna de **ISLA DE MAIPO** y representada legalmente por don **JOSE ANTONIO SANTIESTEBAN REYES, Rut 13.686.715-6**, En adelante **Empleador** y Don **HERRERA FUENTES JOSE ENRIQUE R.U.T. Nº 10.341.035-5** de nacionalidad **CHILENA**, Estado Civil: **CASADO**, Fecha de nacimiento 17**/09/1965**, domiciliado en **LO MARTINEZ 1064, ISLA DE MAIPO**, en adelante Trabajador, han convenido el siguiente Contrato de Trabajo y que consta de las siguientes clausulas:

1-Que por el presente la empresa **PROMAIZ** viene a contratar a Don **HERRERA FUENTES JOSE ENRIQUE** en el cargo de **Operario de Planta y tareas generales**, por lo que el Trabajador se compromete y obliga a ejecutar el cargo que se le encomienda, labor a realizar en **AV. SENADOR JAIME GUZMAN, KM 7.5 ISLA DE MAIPO** o en cualquiera otra SUCURSAL QUE LA EMPRESA POSEA DENTRO DE LA CIUDAD.

2- El trabajador cumplirá una jornada ordinaria semanal de 45 horas, las cuales podrán ser distribuidas como sigue:

TURNO 1: LUNES A VIERNES DE 08:00 AM a 18:00 PM, con **1 hora** de colación.
TURNO 2: LUNES A SABADO DE 07:00 AM a 14:30 PM
TURNO 3: LUNES A SABADO DE 14:30 AM a 22:00 PM
TURNO 4: LUNES A VIERNES DE 22:00 PM a 07:00 AM

3- Sin perjuicio de lo anterior el empleador podrá alterar la naturaleza de servicios del prestador y/o disponer que se realicen en otro sitio o lugar distinto señalando siempre que se traten de labores similares a las convenidas y que estas se efectúen dentro de la misma ciudad o localidad.

4- La empresa Promaiz S.A. se obliga a remunerar al trabajador de la siguiente manera:

1. ***Sueldo Base Mensual de*** ***$ 301.000.- (Trescientos un mil pesos)***
2. ***Colación*** ***$ 20.000.- (Veinte mil pesos)***
3. ***Movilización*** ***$ 38.000.- (Treinta y ocho mil pesos)***

5- El trabajador autoriza a su empleador para que deduzca de sus liquidaciones de sueldo los descuentos por conceptos de cotizaciones previsionales y de salud, los anticipos y prestamos que hubiere recibido.

6- El presente Contrato de TRABAJO tendrá duración de **30 DIAS** a partir del día 19 **de OCTUBRE de 2016.**

7- Serán obligaciones del TRABAJADOR:
-Concurrir diariamente al trabajo y dar estricto cumplimento al horario de jornada
-Desempeñar las labores que se le encomienden en forma fiel y eficiente, debiendo acatar las órdenes de su empleador.
-Mantener a debida reserva respecto a las labores de su cargo, confidencialidad en todos los procesos administrativos y/o productivos de la empresa.

8-Utilizar implementos de seguridad que correspondan y demás normas de aplicación general.

9- Mantener la convivencia y respeto mutuo.

10-En general cumplir con todas las obligaciones que emanen de su condición de trabajador, las que impone el contrato y la legislación vigente.

11-Serán causales de despido las que impone el código del trabajo, así como las que impone el punto 7.

12-El trabajador no podrá Fumar en todos los recintos e instalaciones de la empresa, salvo en aquellos lugares definidos y habilitados para ello.

13-El trabajador no podrá dormir, comer o preparar comida o refrigerios en los lugares de trabajo, tampoco introducir, vender o consumir bebidas alcohólicas en ningún lugar de la empresa.

14-El trabajador declara estar incorporado a **A.F.P HABITAT** y SALUD **FONASA.**

15- Se deja constancia que el trabajador ingreso a prestar servicios el día 19 **DE OCTUBRE DEL 2016**

16- El presente contrato se firmara en 2 ejemplares quedando uno para el trabajador.

17- El trabajador declara en este acto recibir copia fiel del contrato de trabajo.

18- Se deja constancia que el trabajador recibe una copia del Reglamento Interno de Higiene y seguridad de la empresa, procedimiento de trabajo seguro, más la respectiva charla de Inducción.

ADMINISTRACIÓN
Rut.:76.412.354-9
Promaiz S.A.

P.p. PROMAIZ S.A.
JOSE ANTONIO SANTIESTEBAN REYES
RUT 13.686.715-6

HERRERA FUENTES JOSE ENRIQUE
R.U.T. 10.341.035-5