

INSTRUTIVO DE USO

AMPLIACION DE FUNCIONALIDADES

MODULO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO

De acuerdo a lo solicitado por nuestros clientes, hemos diseñado una solución para ampliar las posibilidades del actual módulo de Evaluación de Desempeño. De tal manera de poder implementar evaluaciones múltiples agrupadas en un mismo proceso. Ejemplo de ello, una evaluación Ascendente combinada con una Autoevaluación.

Los eventos de evaluación deberán ser agrupados en un mismo proceso. El diseño de los formularios será común para todos los eventos del grupo. Sin embargo, la nominación de evaluadores y/o revisores deberá realizarse individualmente para cada evento de evaluación.

Cabe mencionar que aunque cada evaluación sigue siendo independiente, esta optimización permitirá exportar a Excel los resultados de todas ellas de manera consolidada.

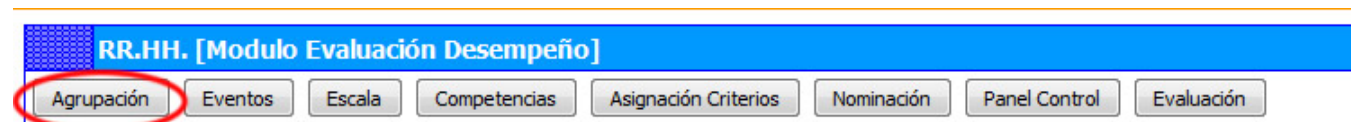
PASOS A SEGUIR:

A continuación revisaremos paso a paso, como proceder, en caso de querer utilizar estas nuevas posibilidades:

Ingresar al módulo de RR.HH. de la Sección PROCESOS:



Entonces entrar al módulo de evaluación presionando el botón correspondiente. Una vez dentro se dará cuenta que existe una nueva opción en la barra principal.



Esta opción le permitirá crear el “Grupo” o Concepto de Evaluación general que agrupará a los diferentes Eventos de evaluación individuales.

RR.HH. [Modulo Evaluación Desempeño]

Agrupación Eventos Escala Competencias Asignación Criterios Nominación Panel Control Evaluación

Agrupación Evaluaciones

Grabar Grupo

Nombre Grupo

Descripción

(*) Este concepto permite agrupar distintos eventos de evaluación en un proceso relacionado.

Aplicaciones: Organizar los Eventos de Evaluación de tal manera que funcionen como diferentes dimensiones de un mismo proceso de Evaluación de Desempeño.

Ejemplo: Grupo: Evaluación Desempeño 2016.
Evento 1: Evaluación Descendente.
Evento 2: Evaluación Colegas (Pares), Etc.

LISTADO DE AGRUPACIONES DE EVENTOS

...	...	Id.Grupo	Nombre Grupo	Descripción
No se encontraron Datos.				

Ingresa un Nombre para el Grupo y opcionalmente una breve descripción. Luego presione el botón “Grabar Grupo”.

Agrupación Evaluaciones

Grabar Grupo

Nombre Grupo

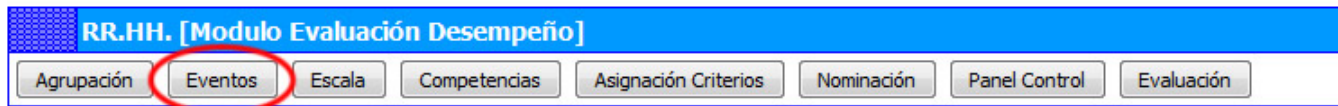
Descripción

(*) Este concepto permite agrupar distintos eventos de evaluación en un proceso relacionado.

Aplicaciones: Organizar los Eventos de Evaluación de tal manera que funcionen como diferentes dimensiones de un mismo proceso de Evaluación de Desempeño.

Ejemplo: Grupo: Evaluación Desempeño 2016.
Evento 1: Evaluación Descendente.
Evento 2: Evaluación Colegas (Pares), Etc.

Cuando el Grupo ha sido creado, el siguiente paso será crear los Eventos de Evaluación que serán relacionados con éste. En este paso **deben** crearse **todos** los eventos de evaluación involucrados. Ya que cuando se trabajen los formularios de evaluación estos serán replicados de manera automática a todos ellos.



Debe crear y asociar los eventos de evaluación con el grupo recientemente creado:

Eventos de Evaluación

Grabar Evento

Fecha Inicio 01/03/2016

Fecha Termino 31/03/2016

Agrupar Evento EVALUACION 1ER. SEMESTRE 2016

Titulo Evento EVALUACION DESCENDENTE

Descripcion Evaluación de las Jefaturas

Estado Evento EN PREPARACION

Eventos de Evaluación

Grabar Evento

Fecha Inicio

Fecha Termino

Agrupar Evento :: SIN AGRUPAR ::

Titulo Evento

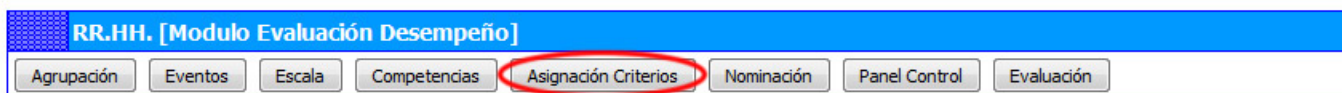
Descripcion

Estado Evento :: SELECCIONE ::

HISTORICO DE EVENTOS DE EVALUACION						
		Titulo Evento	Fecha Inicio	Fecha Termino	Grupo Asociado	Estado
		EVALUACION DESCENDENTE	01/03/2016	31/03/2016	EVALUACION 1ER. SEMESTRE 2016	EN PREPARACION
		EVALUACION ASCENDENTE	01/03/2016	31/03/2016	EVALUACION 1ER. SEMESTRE 2016	EN PREPARACION
		EVALUACION PARES	01/03/2016	31/03/2016	EVALUACION 1ER. SEMESTRE 2016	EN PREPARACION
		AUTOEVALUACION	01/03/2016	31/03/2016	EVALUACION 1ER. SEMESTRE 2016	EN PREPARACION

Esta es la parte esencial de este proceso. Las configuraciones de “Escala” y “Competencias” son generales y no implican un tratamiento especial.

Luego pasamos a la etapa de “Asignación de Criterios”, que no es otra cosa que la definición de los formularios de evaluación de acuerdo a los cargos establecidos.



Recuerde que la definición de competencias y criterios de evaluación por cargo, así como las ponderaciones por competencia serán generales para todos los eventos relacionados con este Grupo. Advierta que en la parte superior ya no aparece el nombre del Evento sino el del Grupo que los relaciona.

RR.HH. [Modulo Evaluación Desempeño]

Agrupación Eventos Escala Competencias **Asignación Criterios** Nominación Panel Control Evaluación

Asignación Criterios GRUPO: [EVALUACION 1ER. SEMESTRE 2016] - PERIODO: [01/03/2016 - 31/03/2016]

Listado de Cargos ☒ = Seleccionar Criterios de Evaluación (Formularios)

COMPETENCIAS ASOCIADAS AL CARGO

Nombre Cargo
Administradora
Ejecutivo Comercial
Gerente General
Operario(a)
Secretaria

Finalmente, se debe realizar la nominación de evaluadores y/o revisores para **cada** Evento **individual** de Evaluación. Ya que las diferentes dimensiones de estos eventos implicarán nominaciones particulares. Sólo mencionar el caso de la Autoevaluación. El evaluador nominado deberá ser el mismo evaluado.

RR.HH. [Modulo Evaluación Desempeño]

Agrupación Eventos Escala Competencias Asignación Criterios **Nominación** Panel Control Evaluación

RR.HH. [Modulo Evaluación Desempeño]

Agrupación Eventos Escala Competencias Asignación Criterios Nominación Panel Control Evaluación

Modulo Personal >>

Nominación GRUPO: [EVALUACION 1ER. SEMESTRE 2016] - [01/03/2016 - 31/03/2016]

Evento Activo: EVALUACION DESCENDENTE

Listado de Personal ☒ = Realizar Nominación para Evaluación

Nombre Personal	Evaluador	Revisor
BELLO ANDRES JORGE	NAVARRETE KOHN CARLOS	RIVERA ULLOA CINTHIA
CACERES PINO ROGER	BELLO ANDRES JORGE	BELLO ANDRES JORGE
NAVARRETE KOHN CARLOS	BELLO ANDRES JORGE	BELLO ANDRES JORGE
OLIVARES JUANA ROSA	BELLO ANDRES JORGE	BELLO ANDRES JORGE
RIVERA ULLOA CINTHIA	OLIVARES JUANA ROSA	BELLO ANDRES JORGE
VERGARA PONCE LAURA	CACERES PINO ROGER	
VILLA LEONA JANE	OLIVARES JUANA ROSA	BELLO ANDRES JORGE

NOMINACION EVALUADOR Y REVISOR

EVALUACION DESCENDENTE
EVALUACION ASCENDENTE
EVALUACION PARES
AUTOEVALUACION

SECTOR PARA TRABAJAR LAS NOMINACIONES DE LAS DISTINTAS EVALUACIONES.

LA NOMINACION ES INDEPENDIENTE PARA CADA EVENTO. EJEMPLO: EN EL CASO DE UNA AUTOEVALUACION, EL EVALUADOR SERA EL MISMO EVALUADO.