

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFATURAS 2016 - 2017

Fecha-hora Reporte: [04/10/2019] [15:36]

Página: 1

PERSONA EVALUADA: **RAMÍREZ MULATO, GONZALO FERNANDO**

CARGO: **GERENTE DE OPERACIONES**

FECHA INGRESO: **02/05/2013**

TELEFONOS: **CEL: 979356432 FIJO:**

EVALUADOR: **LAPORTA VIEIRA-MARTINS, SEBASTIAN**

REVISOR: **LAPORTA VIEIRA-MARTINS, SEBASTIAN**

NOTA FINAL: **5,5 BUENO** La conducta observada cumple y a veces supera lo requerido

COMPETENCIA	CAPACIDAD DE DECISIÓN (CG)		
	HABILIDAD PARA TOMAR DECISIONES ACERTADAS, BASÁNDOSE EN ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN.	BUENO	5
	CAPACIDAD PARA ASUMIR CON RESPONSABILIDAD Y MADUREZ LOS RIESGOS QUE IMPLICAN SUS DECISIONES.	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN (CG)		
	TIENE CLARO LOS OBJETIVOS Y EL RESULTADO QUE QUIERE LOGRAR AL NEGOCIAR	BUENO	5
	MANTIENE BUENAS RELACIONES CON SUS CONTACTOS O GRUPOS DE INTERÉS CON QUIENES TENDRÁ QUE NEGOCIAR	BUENO	5
	ESTABLECE Y MANTIENE REDES DE APOYO QUE SON O SERÁN ÚTILES PARA ALCANZAR LAS METAS PROPUESTAS	BUENO	5
	HABILIDAD PARA MANEJAR ACUERDOS SITUACIONES CONFLICTIVAS	BUENO	5
	SE PREPARA E INTERIORIZA DE LAS TEMÁTICAS QUE DEBERÁ ABORDAR EN UNA NEGOCIACIÓN	BUENO	5
COMPETENCIA	CONOCIMIENTO DEL ENTORNO (CG)		
	IDENTIFICA VARIABLES QUE AFECTAN DIRECTA E INDIRECTAMENTE EL NORMAL DESEMPEÑO DE LA ORGANIZACIÓN, PERMITIENDO UNA VENTAJA COMPETITIVA DE LA MISMA EN EL SECTOR, ESTANDO EN LINEA CON LA MISIÓN, VISIÓN Y EL PROYECTO DE EMPRESA.	MUY BUENO	6
	SE INSTRUYE DE CAMBIOS LEGALES, NORMATIVOS U OTROS QUE PUEDAN AFECTAR A LA EMPRESA.	MUY BUENO	6
	IDENTIFICA GRUPOS DE INTERÉS DE LA EMPRESA SEGÚN SU ÁREA DE RESPONSABILIDAD.	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	CONOCIMIENTO DEL NEGOCIO (CG)		
	COMPRENDE E INTERPRETA LAS SITUACIONES QUE AFECTAN DIRECTAMENTE A LA REALIDAD ORGANIZACIONAL	MUY BUENO	6
	POSEE ALTO NIVEL DE CONOCIMIENTO DE LOS PROCESOS OPERATIVOS, FUNCIONALES Y DE SERVICIO DE LA COMPAÑÍA.	MUY BUENO	6
	CONOCE PRODUCTOS, SERVICIOS, CLIENTES, COMPETENCIA Y MERCADO EN EL QUE SE INSERTA LA EMPRESA	MUY BUENO	6
	BUSCA E INVESTIGA EN LA INDUSTRIA, LAS MEJORES PRACTICAS QUE SE PUEDAN APLICAR A LA REALIDAD DE LA EMPRESA.	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	DIRECCIÓN DE PERSONAS (CG)		
	LOGRA MOVILIZAR A LAS PERSONAS UTILIZANDO APROPIADA Y ADECUADAMENTE EL PODER PERSONAL O LA AUTORIDAD QUE EL PUESTO NOS CONFIERE. "DICE LO QUE SE DEBE HACER"	BUENO	5
	SELECCIONA ADECUADAMENTE AL PERSONAL BAJO SU CARGO	MUY BUENO	6
	SE PREOCUPA POR EL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN DE SU PERSONAL.	MUY BUENO	6
	EVALÚA EL DESEMPEÑO DE SU PERSONAL Y PROPONE MEJORAS	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	INNOVACIÓN (CG)		
	POSEE HABILIDAD PARA PROPONER DISTINTAS VISIONES A UN MISMO PROBLEMA	BUENO	5
	GENERA NUEVAS IDEAS Y PROYECTOS QUE BENEFICIAN A LA ORGANIZACIÓN	MUY BUENO	6
	LOGRA QUE SU EQUIPO APOYE SUS PROYECTOS Y COOPEREN A TRAVÉS DE SU GESTIÓN Y COMPROMISO	MUY BUENO	6
	ES CAPAZ DE EJECUTAR EXITOSAMENTE LOS PROYECTOS QUE EMPRENDE	MUY BUENO	6
	ES CREATIVO EN SU GESTIÓN, VISUALIZA OPORTUNIDADES DE MEJORA QUE SE AJUSTAN A LOS INTERESES DE LA INSTITUCIÓN	MUY BUENO	6

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFATURAS 2016 - 2017

Fecha-hora Reporte: [04/10/2019] [15:36]

Pagina: 2

COMPETENCIA	LIDERAZGO (CG)		
	LIDERA EN FORMA EFECTIVA Y EFICIENTE AL TRABAJAR EN EQUIPO	BUENO	5
	COMUNICA LAS METAS, VISIONES, ETC. GRUPALES/ORGANIZACIONALES AL EQUIPO DE TRABAJO	SATISFACTORIO	4
	INCENTIVA A SU EQUIPO A ASUMIR RIESGOS Y A GENERAR UN ESPÍRITU EMPRENDEDOR	BUENO	5
	DA LIBERTAD A LOS MIEMBROS DE SU EQUIPO PARA ADMINISTRAR PROYECTOS Y TOMAR DECISIONES	BUENO	5
	EVALÚA A SU EQUIPO DE TRABAJO EN FORMA OBJETIVA, RETROALIMENTANDO EL DESEMPEÑO	BUENO	5
	IDENTIFICA NECESIDADES DE DESARROLLO O CAPACITACIÓN EN SU EQUIPO DE TRABAJO	MUY BUENO	6
	EMPODERA A SU EQUIPO O A SUS INTEGRANTES PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DEL AREA Y DE LA EMPRESA	BUENO	5

COMPETENCIA	PLANIFICACIÓN , ORGANIZACION Y CONTROL (CG)		
	DETERMINAR DE FORMA EFICAZ, FASES, ETAPAS, METAS Y PRIORIDADES PARA LA CONSECUCCIÓN DE OBJETIVOS, A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE PLANES DE ACCIÓN.	MUY BUENO	6
	GESTIONA ADECUADAMENTE LOS RECURSOS NECESARIOS PARA LAS DISTINTAS ETAPAS DE LA PLANIFICACIÓN REALIZADA.	MUY BUENO	6
	DESARROLLA SISTEMAS DE CONTROL PARA LAS ACTIVIDADES PLANIFICADAS, LOGRANDO EFICIENCIA EN LOS PROCESOS O ANTICIPAR PROBLEMAS.	BUENO	5

COMPETENCIA	GESTION DE COSTOS Y PRESUPUESTOS (CG)		
	ELABORA Y ANALIZA EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTOS DE SU UNIDAD ADECUÁNDOSE A LAS POLITICAS DE LA EMPRESA	BUENO	5
	IDENTIFICA INFORMACIÓN RELEVANTE PARA ELABORAR PROPUESTA PRESUPUESTARIA PARA SU UNIDAD O PARA PROYECTOS ESPECIFICOS.	MUY BUENO	6
	LOGRA LOS OBJETIVOS DE SU ÁREA, MANTENIENDO UN ADECUADO CONTROL SOBRE EL PRESUPUESTO ASIGNADO	BUENO	5
	GENERA INFORMES Y/O INDICADORES PARA CONTROL DE COSTOS Y GASTOS DE SU ÁREA.	BUENO	5

COMENTARIO EVALUADOR

Gonzalo es un gerente que ha ido creciendo y aprendiendo muy rapido, en el area mas compleja de la empresa.
 Ha sabido llevar adelante muchos cambios al mismo tiempo, y ha sabido manejar de muy buena forma, las situaciones complejas con las distintas areas.
 Aspectos a mejorar tienes muchos, pero poco a poco has demostrado el interes por mejorarlos.
 Tu don de liderazgo sobre tu extenso grupo ha mejorado con el tiempo pero aun falta mucho.
 Ha sabido formar buen equipo administrativo y ha sido pieza clave en la implementacion de MW.
 Debe mejorar en sus capacidades como Gerente, como te he dicho varias veces, uno no solo es gerente sino que debe creerselo y demostrarlo.
 Sigue así Gonzalo, muchas gracias por tu compromiso y tu gran disposicion!

COMENTARIO REVISOR

Comentarios realizados en la Evaluación

COMENTARIO EVALUADO

FECHA Y LUGAR DE REUNION DE RETROALIMENTACION

SUGERENCIAS DE DESARROLLO

Firma Evaluado

Firma Recursos Humanos

Firma Evaluador