

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: ENTRE COLEGAS

Fecha-hora Reporte: [23/10/2020] [15:15]

Página: 1

PERSONA EVALUADA: **Luis Alberto Valencia Poblete**

CARGO: **DIRECTOR EJECUTIVO**

FECHA INGRESO: **01/09/2010**

TELEFONOS: **CEL: 086027112 FIJO: 02-8711041**

EVALUADOR:

REVISOR: **Mireya Isabel Delzo Saldivia**

NOTA FINAL: **4,3 Competente** Cumple todas las funciones asignadas al cargo.

COMPETENCIA	TRABAJO EN EQUIPO		
	COLABORA CON LAS DIFERENTES AREAS	Excelente	5
	COMPARTE INFORMACIÓN QUE FACILITA SU LABOR DIARIA	Competente	4
COMPETENCIA	ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO:		
	CUMPLE CON SU TRABAJO DIARIO DENTRO DE SU JORNADA	Competente	4
	SE ORDENA Y ES CAPAZ DE TERMINAR LOS PROCESOS SEGÚN LO PLANIFICADO	Competente	4
COMPETENCIA	ATENCIÓN DE PERSONAS		
	ES CORDIAL EN EL TRATO CON LOS AFILIADOS Y PROVEEDORES	Excelente	5
	MANTIENE BUENAS RELACIONES INTER PERSONALES	Competente	4
	ENTREGA RESPUESTAS SATISFACTORIAS A LOS REQUERIMIENTOS DE AFILIADOS Y PROVEEDORES	Excelente	5
COMPETENCIA	RESPONSABILIDAD		
	CUMPLE CON LOS HORARIOS ESTABLECIDOS EN CONTRATO DE TRABAJO	Excelente	5
	ENTREGA A TIEMPO LAS TAREAS ENCOMENDADAS	Competente	4
	ES CAPAZ DE RECONOCER SUS PROPIOS ERRORES	Satisfactorio	3
	EJECUTA SUS FUNCIONES EN BASE A SUS PROCEDIMIENTOS Y DESCRIPTOR DE CARGO	Competente	4
COMPETENCIA	GESTION DE SERVICIO		
	POSEE CONOCIMIENTO TÉCNICO SUFICIENTE EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA FRANQUICIA	Excelente	5
	CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS POR AFILIADOS Y PROVEEDORES OPORTUNAMENTE	Excelente	5
COMPETENCIA	PRO ACTIVIDAD		
	ES CAPAZ DE PRESENTAR ALTERNATIVAS DE SOLUCIONES A CONFLICTOS PROPIOS DE SU ÁREA	Competente	4
	ENTREGA SOLUCIONES O SE ANTEPONE A SITUACIONES QUE GENERE UN RIESGO INSTITUCIONAL	Competente	4
COMPETENCIA	FLEXIBILIDAD		
	ES CAPAZ DE ADAPTARSE A DIFERENTES SITUACIONES PROPIOS DEL SERVICIO	Competente	4
	ES CAPAZ DE TRABAJAR BAJO PRESIÓN	Competente	4
	ES CAPAZ DE REALIZAR TRABAJOS COLABORATIVOS CON LAS DIFERENTES ÁREAS	Competente	4

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: ENTRE COLEGAS

Fecha-hora Reporte: [23/10/2020] [15:15]

Página: 2

COMENTARIO EVALUADOR

COMENTARIO REVISOR
Creo que las evaluaciones se deben realizar solo entre pares, pero no me puedo pronunciar frente a la Dirección Ejecutiva, ya que la brecha entre cargos no lo permite. Ademas creo que una evaluación a un cargo Ejecutivo debe ser diferente a la que se aplica a los cargos administrativos, ya que el director ejecutivo debe cumplir con todas las competencias que se encuentran en esta evaluación de desempeño.

COMENTARIO EVALUADO

FECHA Y LUGAR DE REUNION DE RETROALIMENTACION

SUGERENCIAS DE DESARROLLO

Firma Evaluado

Firma Recursos Humanos

Firma Evaluador