

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFE DIRECTO 2023

Fecha-hora Reporte: [19/04/2024] [15:49]

Pagina: 1

PERSONA EVALUADA:	GARCIA LOPEZ, MARCO	CARGO:	ENCARGADO DE FACTURACION
FECHA INGRESO:	01/09/1994	TELEFONOS:	FIJO: 02-6277115
EVALUADOR:	FUENTES PAREDES, JUAN	REVISOR:	LAPORTA VIEIRA-MARTINS, SEBASTIAN
NOTA FINAL:	6,3	MUY BUENO	La conducta observada supera generalmente lo requerido

COMPETENCIA	ANALISIS DE PROBLEMAS (ADM)		
	Analiza las problemáticas a que se enfrenta, detectando soluciones acertadas a estas	MUY BUENO	6
	Posee capacidad de análisis de causa-efecto	SOBRESALIENTE	7
	Realiza un ordenamiento lógico de potenciales causas que generan un problema, evaluando cada una de ella.	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA (CT)		
	Tiene una actitud positiva por hacer su trabajo cada día mejor, aún si tiene que asumir más trabajo o mayores responsabilidades	MUY BUENO	6
	Busca la mejora continua, demuestra inquietud por mejorar procesos.	MUY BUENO	6
	Cumple con horarios laborales (puntualidad, tiempo colación, descansos dentro de la jornada)	SOBRESALIENTE	7
	Se preocupa de su presentación personal.	SOBRESALIENTE	7
	Tiene apego por las normativas internas de la Empresa, cumple con instrucciones, reglamentos, políticas, etc.	SOBRESALIENTE	7
COMPETENCIA	INICIATIVA/PROACTIVIDAD (CT)		
	Anticipa condiciones relevantes para el cumplimiento de tareas	SOBRESALIENTE	7
	Emprende acciones que no se han solicitado y que están dentro del marco de su responsabilidad para mejorar su gestión	MUY BUENO	6
	Realiza más de lo requerido o esperado en un trabajo dado	MUY BUENO	6
	Es persistente para alcanzar un resultado	SOBRESALIENTE	7
COMPETENCIA	PREOCUPACIÓN POR EL ORDEN Y LA CALIDAD (ADM)		
	Se preocupa por la calidad de su trabajo	SOBRESALIENTE	7
	Realiza revisiones y seguimiento a las tareas y servicios entregados.	SOBRESALIENTE	7
	Cumple los estándares de calidad establecidos por su unidad y la Empresa.	SOBRESALIENTE	7
	Ejecutar acciones y actividades en forma esmerada y prolija.	SOBRESALIENTE	7
COMPETENCIA	TRABAJO EN EQUIPO (CT)		
	Coopera y trabaja en forma productiva con pares y jefaturas.	BUENO	5
	Genera y mantiene buenas relaciones laborales	BUENO	5

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFE DIRECTO 2023

Colabora en el cumplimiento de las metas del equipo	MUY BUENO	6
Contribuye en la labor de otras áreas cuando se le solicita	BUENO	5
Trata en forma justa; con respeto y actitud cordial a todas las personas	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN (adm)		
	Responde con rapidez frente a multiples problemas	SOBRESALIENTE	7
	Tiene sentido de urgencia para enfrentar las tareas que desempeña	MUY BUENO	6
	Obtiene resultados a pesar de una gran carga de trabajo	SOBRESALIENTE	7
	Mantiene actitud positiva frente a las exigencias	BUENO	5

COMENTARIO EVALUADOR
Debe mejorar su forma de relacionarse con los equipos de trabajo

COMENTARIO REVISOR
Marco felicitaciones y toma nota de lo que te dice Juan.

COMENTARIO EVALUADO

FECHA Y LUGAR DE REUNION DE RETROALIMENTACION

SUGERENCIAS DE DESARROLLO

Firma Evaluado

Firma Recursos Humanos

Firma Evaluador