

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION TEMPORADA 2014 - 2015

Fecha-hora Reporte: [20/03/2025] [16:54]

Pagina: 1

PERSONA EVALUADA:	BARRERA LOBOS, LUIS	CARGO:	LIDER DE CUADRILLA, EMBALADOR, CARGADOR
FECHA INGRESO:	04/12/2006	TELEFONOS:	CEL: 6-4667846 FIJO:
EVALUADOR:	RAMIREZ MULATO, GONZALO FERNANDO	REVISOR:	LAPORTA VIEIRA-MARTINS, SEBASTIAN
NOTA FINAL:	5,4 BUENO	La conducta observada cumple y a veces supera lo requerido	

COMPETENCIA	ACTITUD DE SERVICIO (CT)		
	SIEMPRE MANTIENE UN LENGUAJE APROPIADO	BUENO	5
	POSEE UNA ACTITUD AMABLE Y SERVICIAL	BUENO	5
	CUMPLE COMPROMISOS CON CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS	BUENO	5
	SE ESFUERZA POR COMPRENDER Y SATISFACER LOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS	BUENO	5
	BRINDA UN TRATO PERSONALIZADO	BUENO	5

COMPETENCIA	BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA (CT)		
	TIENE UNA ACTITUD POSITIVA POR HACER SU TRABAJO CADA DÍA MEJOR, AÚN SI TIENE QUE ASUMIR MÁS TRABAJO O MAYORES RESPONSABILIDADES	MUY BUENO	6
	BUSCA LA MEJORA CONTINUA, DEMUESTRA INQUIETUD POR MEJORAR PROCESOS.	BUENO	5
	CUMPLE CON HORARIOS LABORALES (PUNTUALIDAD, TIEMPO COLACIÓN, DESCANSOS DENTRO DE LA JORNADA)	SATISFACTORIO	4
	SE PREOCUPA DE SU PRESENTACIÓN PERSONAL.	BUENO	5
	TIENE APEGO POR LAS NORMATIVAS INTERNAS DE LA EMPRESA, CUMPLE CON INSTRUCCIONES, REGLAMENTOS, POLÍTICAS, ETC.	BUENO	5

COMPETENCIA	CAPACIDAD DE ANÁLISIS (CT)		
	IDENTIFICA, COMPRENDE Y EVALUA LAS VARIABLES QUE INCIDEN EN EL LOGRO DE UN OBJETIVO.	BUENO	5

COMPETENCIA	CAPACIDAD DE APRENDIZAJE (CT)		
	SE INTERESA POR APRENDER MÁS ALLÁ DE LO QUE SE ESPERA EN FUNCIÓN DE SU CARGO Y RESPONSABILIDADES.	BUENO	5
	MUESTRA INICIATIVA Y BUSCA POR SÍ MISMO NUEVAS Y MEJORES FORMAS DE REALIZAR SUS TAREAS	BUENO	5
	ACEPTA RETROALIMENTACIÓN CONSTRUCTIVA DE LOS PARES Y SUPERIORES.	BUENO	5
	CAPACIDAD PARA CAPTAR Y ASIMILAR CON FACILIDAD CONCEPTOS E INFORMACIÓN SIMPLE Y COMPLEJA.	BUENO	5

COMPETENCIA	COMUNICACIÓN INTERPERSONAL(CT)		
	ESTABLECE Y MANTIENE UN FLUJO DE COMUNICACIÓN ADECUADO ENTRE LOS MIEMBROS DEL GRUPO O DE LA EMPRESA.	MUY BUENO	6
	UTILIZA LOS CANALES DE COMUNICACIÓN FORMALES Y ADECUADOS QUE SE REQUIEREN PARA A COMUNICACIÓN EFECTIVA.	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	CUMPLIMIENTO DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS (OPE)		
	CUMPLE LAS NORMAS DE LA EMPRESA, SE COMPROMETE CON ELLAS.	MUY BUENO	6
	SE AJUSTA A LOS FORMATOS, FORMULARIOS, DOCUMENTOS U OTRO MEDIO QUE DEBAN COMPLETAR EN FUNCIÓN DE UN PROCEDIMIENTO DE TRABAJO.	MUY BUENO	6
	MANTIENE AL DÍA LOS REQUERIMIENTOS NORMATIVOS Y/O LEGALES QUE DEBAN POSEER EN RELACIÓN A SU CARGO (LICENCIA DE CONDUCIR, TARJETA IDENTIFICATORIA, CERTIFICADOS DE COMPETENCIA, ETC)	MUY BUENO	6
	CUMPLE LAS NORMAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y UTILIZA LOS EQUIPAMIENTOS ADECUADOS.	MUY BUENO	6
	CUMPLE CON LAS DISPOSICIONES Y CONTROLES DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA QUE LA EMPRESA HA DEFINIDO.	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	DESARROLLO RELACIONES INTERPERSONALES (CT)		
	SE PREOCUPA POR MANTENER RELACIONES CORDIALES Y CONSTANTES CON SUS PARES	MUY BUENO	6

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION TEMPORADA 2014 - 2015

Fecha-hora Reporte: [20/03/2025] [16:54]

Pagina: 2

SE PREOCUPA POR MANTENER RELACIONES CORDIALES Y CONSTANTES CON SUS SUPERIORES	MUY BUENO	6
---	-----------	---

COMPETENCIA	INICIATIVA/PROACTIVIDAD (CT)		
	ANTICIPA CONDICIONES RELEVANTES PARA EL CUMPLIMIENTO DE TAREAS	MUY BUENO	6
	EMPRENDE ACCIONES QUE NO SE HAN SOLICITADO Y QUE ESTÁN DENTRO DEL MARCO DE SU RESPONSABILIDAD PARA MEJORAR SU GESTIÓN	BUENO	5
	REALIZA MÁS DE LO REQUERIDO O ESPERADO EN UN TRABAJO DADO	MUY BUENO	6
	ES PERSISTENTE PARA ALCANZAR UN RESULTADO	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	ORIENTACIÓN AL LOGRO (CT)		
	FIJA OBJETIVOS AMBICIOSOS Y SE ESFUERZA POR ALCANZARLOS	BUENO	5
	IDENTIFICA ASPECTOS PERSONALES Y LABORALES A MEJORAR Y TRABAJA POR DESARROLLARLOS.	BUENO	5
	PREOCUPACIÓN POR TRABAJAR PARA EL LOGRO DE METAS Y OBTENER RESULTADOS DE EXCELENCIA.	BUENO	5
	PONE DE MANIFIESTO SU INTERÉS POR LLEVAR A CABO UN TRABAJO BIEN HECHO	BUENO	5

COMPETENCIA	TRABAJO EN EQUIPO (CT)		
	COOPERA Y TRABAJA EN FORMA PRODUCTIVA CON PARES Y JEFATURAS.	BUENO	5
	GENERA Y MANTIENE BUENAS RELACIONES LABORALES	BUENO	5
	COLABORA EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL EQUIPO	BUENO	5
	CONTRIBUYE EN LA LABOR DE OTRAS ÁREAS CUANDO SE LE SOLICITA	MUY BUENO	6
	TRATA EN FORMA JUSTA; CON RESPETO Y ACTITUD CORDIAL A TODAS LAS PERSONAS	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	COMPROMISO ORGANIZACIONAL (CT)		
	SE MUESTRA COMPROMETIDO CON LA EMPRESA	MUY BUENO	6
	POSEE UNA ACTITUD POSITIVA HACIA LA EMPRESA Y SU DIRECCIÓN, SUS CRITICAS SON CON ALTURA DE MIRAS	MUY BUENO	6
	FOMENTA EL TENER LA CAMISETA PUESTA POR LA EMPRESA, BUSCANDO ASPECTOS A RESALTAR DE LA ORGANIZACIÓN.	MUY BUENO	6
	ESTA DISPUESTO A CRECER, APORTAR, DESARROLLARSE EN SU CARGO O EN OTRO SI FUERA NECESARIO.	BUENO	5
	CUMPLE CON SUS FUNCIONES Y TAREAS MÁS ALLÁ DE LO ESPERADO	BUENO	5

COMPETENCIA	EXCELENCIA OPERACIONAL (OPE)		
	CUMPLE CON LA ASISTENCIA REQUERIDA SEGÚN PROGRAMACIÓN DE TRABAJO.	SATISFACTORIO	4
	MANTIENE UNA PRESENTACIÓN PERSONAL DE ACUERDO AL ESTÁNDAR DE SERVICIO DE WARD	BUENO	5
	ES PUNTUAL EN SU HORA DE LLEGADA A LA EMPRESA	SATISFACTORIO	4
	TIENE UN TRATO DEFERENTE Y CORTES CON EL CLIENTE, SUS COMPAÑEROS Y SUS JEFATURAS.	BUENO	5

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION TEMPORADA 2014 - 2015

Fecha-hora Reporte: [20/03/2025] [16:54]

Pagina: 3

SU TRABAJO ES ACORDE AL NIVEL DE ESPERADO (EMBALAJE, DESEMBALAJE, TRASLADO, USO DE MATERIALES, LLENADO DE FORMULARIOS)	BUENO	5
--	-------	---

COMENTARIO EVALUADOR
Debe mejorar su horario de llegada a la empresa

COMENTARIO REVISOR
Bien, pero mucho espacio para mejorar, vamos para adelante!

COMENTARIO EVALUADO

FECHA Y LUGAR DE REUNION DE RETROALIMENTACION

SUGERENCIAS DE DESARROLLO

Firma Evaluado

Firma Recursos Humanos

Firma Evaluador